



**FOR ANY CORRESPONDENCE**

EHESP School of Public Health

EUROPUBHEALTH

15 Avenue du Professeur Léon Bernard – CS 74312

35043 RENNES Cedex. France

[europubhealth@ehesp.fr](mailto:europubhealth@ehesp.fr)

[www.europubhealth.org](http://www.europubhealth.org)



Co-funded by  
the European Union



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA



Escuela Andaluza de  
Salud Pública  
Consejería de Salud y Consumo

# European Master in Public Health EUROPUBHEALTH+

## Specialisation:

Health Services Management and Digital  
Transformation

*Gestión Sanitaria y Transformación Digital*



**Universidad de Granada (UGR) –  
Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP)**  
Campus Universitario de Cartuja, Cuesta del Observatorio  
Granada, Spain

El programa presentado de la especialización en **Gestión Sanitaria y Transformación Digital** está dirigido a los estudiantes internacionales de segundo año del programa Europubhealth+ que hayan completado su primer año en la Universidad de Sheffield (Inglaterra), en la Universidad de Granada | Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP) España, en el University College de Dublín (Irlanda) o en la Universidad de Lieja (Bélgica).

## **I. PRESENTACIÓN**

El curso de especialización tiene una duración de dos semestres y los estudiantes obtienen un total de 57 ECTS por los módulos obligatorios y el trabajo de tesis con su correspondiente práctica. Un módulo de integración obligatorio, valorado en 3 ECTS, es organizado por la Escuela de Salud Pública EHESP (Rennes, Francia) al final del año académico.

Al finalizar la especialización en Gestión Sanitaria y Transformación Digital, los estudiantes sabrán cómo evaluar y liderar los procesos de cambio necesarios para dotar de competencias y capacidades a la cadena de valor de las organizaciones sanitarias frente a las transformaciones derivadas de la revolución tecnológica, especialmente de la digitalización y el desarrollo de la inteligencia artificial. Los estudiantes adquirirán una sólida base teórica, un amplio conocimiento de los métodos contemporáneos, herramientas y modelos de gestión avanzados, y un fuerte compromiso ético al servicio de la población.

*Los estudiantes serán capaces de:*

- Demostrar comprensión de los pilares sociales, políticos, legales y financieros del sistema de salud.
- Identificar y aplicar los principios, modelos y estrategias de dirección, organización y gestión en el sector sanitario.
- Demostrar conocimientos fundamentales de Economía de la Salud. Ser capaces de analizar y evaluar políticas de salud y sistemas de salud desde diferentes enfoques y marcos conceptuales.
- Adquirir y sintetizar los métodos, técnicas e instrumentos necesarios para analizar organizaciones sanitarias, planificar y dirigir servicios, gestionar sus recursos humanos y económicos, y evaluar los resultados con criterios de calidad, eficacia y eficiencia.
- Demostrar conocimientos fundamentales sobre la digitalización de las sociedades y el desarrollo de la inteligencia artificial, promoviendo un análisis crítico del impacto que estos cambios disruptivos están teniendo en los sistemas de salud.

## **II. RESULTADOS DEL APRENDIZAJE**

El objetivo de esta especialidad es formar profesionales capaces de liderar y dirigir los procesos de cambio e innovación de los sistemas y organizaciones sanitarias en un contexto de cambios disruptivos. Afrontar los desafíos que para las organizaciones sanitarias suponen el invierno demográfico, el cambio climático y la incorporación de Inteligencia Artificial exige nuevas competencias, habilidades y valores. Combinando de forma sinérgica la formación teórica técnica e instrumental, con el fomento de valores de excelencia y compromiso colectivo, el alumnado desarrollará competencias para el análisis, planificación, dirección y gestión de las organizaciones sanitarias en contextos de cambios disruptivos como los actuales.

La formación que se ofrece está orientada al desempeño de puestos de trabajo, en el sector sanitario público y privado, relacionados con los siguientes ámbitos:

- El análisis de organizaciones sanitarias.
- La planificación y la gestión de los servicios de atención primaria y hospitalaria.

- La dirección de profesionales de la salud.
- La consultoría y el asesoramiento en dirección y gestión de servicios sanitarios.
- La investigación en sistemas y organizaciones sanitarias, así como el desarrollo de estudios de doctorado.
- El análisis e incorporación de la Inteligencia Artificial en las organizaciones sanitarias.

### III. REQUISITOS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Los estudiantes obtendrán su título de máster tras completar con éxito 60 ECTS del primer año y 60 ECTS adicionales del segundo año del programa. Para graduarse, deberán aprobar todos los módulos con una calificación mínima de 5.0 sobre 10 (o una calificación equivalente en el módulo de integración).

-----

The presented programme of the specialisation **Health Services Management and Digital Transformation** is designated for the second-year international students of the Europubhealth+ programme who completed their first year at University of Sheffield (England), at the University of Granada |Andalusian School of Public Health (EASP) (Spain), at the University College of Dublin (Ireland) or at the University of Liège (Belgium).

#### I. PRESENTATION

The specialisation course lasts two semesters and students obtain 57 ECTS in total for mandatory modules and the dissertation work and related placement. A mandatory integration module worth 3 ECTS is organised by the EHESP School of Public Health (Rennes, France) at the end of the academic year.

Upon completing the specialization in **Health Services Management and Digital Transformation**, students will know how to assess and lead the processes of change necessary to provide competencies and capabilities in the value chain of healthcare organizations facing transformations derived from the technological revolution, especially from digitalization and the development of artificial intelligence. The student will acquire a strong theoretical foundation, extensive familiarity with contemporary methods, tools, and cutting-edge management and guidance models and a strong ethical commitment serving the population.

*Students will be able to:*

- Demonstrate an understanding of societal, political, legal, and financial pillars of the health care system.
- Identify and employ the principles, models, and strategies for direction, organization, and management in the healthcare sector.
- Demonstrate knowledge of the fundamentals of Health Economics. Be able to analyze and evaluate health policies and health systems from different approaches and conceptual frameworks.
- Acquire and synthesize the methods, techniques and instruments necessary to analyze health organizations, plan and direct services, manage their human and economic resources and evaluate results with criteria of quality, effectiveness and efficiency.
- Demonstrate knowledge of the fundamentals of the digitalization of societies and the development of artificial intelligence, promoting a critical analysis of the impact that these disruptive changes are having on health systems.

## **II. QUALIFICATIONS OF THE GRADUATE**

This specialization aims to equip professionals with the skills needed to lead and manage change and innovation within healthcare systems and organizations in the context of disruptive transformations. Meeting the challenges healthcare organizations face, such as demographic decline, climate change, and the integration of Artificial Intelligence, demands new competencies, skills, and values. By blending theoretical knowledge with technical and practical training, and fostering values of excellence and collective responsibility, students will develop key competencies in analyzing, planning, managing, and leading healthcare organizations amid these disruptive changes.

The training provided is geared towards roles in both public and private healthcare sectors, related to the *following areas*:

- Analysis of healthcare organizations.
- Planning and management of primary care and hospital services.
- Leadership of healthcare professionals.
- Consulting and advisory services in healthcare management and leadership.
- Research on healthcare systems and organizations, as well as the pursuit of doctoral studies.
- Analysis and integration of Artificial Intelligence in healthcare organizations.

## **III. REQUIREMENTS FOR GRADUATION**

Students will earn their master's degree upon successfully completing 60 credits from the first year and 60 credits from the second year of the program. To graduate, they must pass all modules with a minimum grade of 5.0 out of 10 (or an equivalent grade in the integration module).

# Study Plan

## Health Services Management and Digital Transformation *Gestión Sanitaria y Transformación Digital*

Name of the module	Class Form	M/F	Credit form (Mark Pass/Fail)	hours of classes & workload	ECTS
<b>Mandatory modules</b>					<b>57</b>
Mod.1 Economy and Health Policy <i>Economía y Política Sanitaria</i>	Blended Lectures Seminar Debates Individual and Group Presentations	M	Mark	136	5,44
Mod.2 Health Policies and Systems <i>Sistemas Sanitarios y Políticas de Salud</i>	Lectures Seminar Individual and Group Presentations	M	Mark	200	8
Mod.3 Health Economics <i>Economía de la Salud</i>	Blended Lectures Seminar Debates Individual and Group Presentations	M	Mark	136	5,44
Mod.4 Practical Placement <i>Estancia en centro del sector salud</i>		M	Mark	200	8
Mod.5 Health Services Management <i>Gestión de Servicios de Salud</i>	Lectures Seminar Individual and Group Presentations	M	Mark	350	14
Mod.6 Artificial Intelligence, Digitalization and Health Services Management <i>Inteligencia Artificial, Digitalización y Gestión Sanitaria</i>	Lectures Seminar Individual and Group Presentations	M	Mark	75	3
Mod.7 Citizenship Ethics <i>Ciudadanía y Ética</i>	Blended Lectures Individual and Group Presentations	M	Mark	60	2,4
Mod.8 Dissertation <i>Trabajo Fin de Máster (TFM)</i>				268	10,72
<b>Integration Module</b> at EHESP in Rennes – France	Seminar	M	Mark	30	<b>3</b>